



ARBEIDSGIVER- POLITIKK

Avfall Sør

Formål med arbeidsgiverpolitikken

Avfall Sør er opptatt av å være en ansvarlig og profesjonell arbeidsgiver. En god arbeidsgiverpolitikk setter fokus på de menneskelige ressursene i organisasjonen. Arbeidsgiverpolitikken skal bidra til å bygge opp under verdigrunnlaget og visjonen vi har i konsernet. Med dette som plattform vil vi løse vårt samfunnsoppdrag ved å styrke og utvikle våre ledere og medarbeidere.

Fremtidens arbeidsliv vil kreve mye av oss, både med hensyn til utviklingen av tjenestetilbudet, flere lovkrav og mål som skal nås.

Vi skal være omstillingsdyktige, kompetente og ansvarlige. Vi skal utvikle medarbeidere slik at vi klarer å løse våre utfordringer og oppgaver nå og i fremtiden. Vi vil være en attraktiv arbeidsgiver, som klarer å rekruttere nødvendig kompetanse når vi trenger det.

Gjennom god ledelse og godt medarbeiderskap, evne til omstilling, kontinuerlig læring og samskaping, vil vi finne nye måter å løse oppgavene på. Da må vi også være flinke til å inkludere og rekruttere ansatte med ulik bakgrunn, og beholde og utvikle våre ansatte.

En godt forankret arbeidsgiverpolitikk vil bidra til å bygge opp under de overordnede målene i konsernet, fremme god organisasjonskultur og sikre et godt omdømme.

Visjon og verdier

God arbeidsgiverpolitikk kommer til uttrykk ved at alle medarbeidere opplever våre verdier, holdninger og handlinger på en måte som fremmer motivasjon til å utføre arbeidet til beste for våre eiere og innbyggere. Lederne må være gode kulturbærere og fremme selskapets visjon og verdigrunnlag. Medarbeiderne må involveres og medvirke. Både ledere og medarbeidere har et ansvar for å praktisere disse holdningene og verdiene i sitt daglige arbeid.

Vår visjon:

Vi skal forenkle og forbedre miljøriktig avfallshåndtering

Våre verdier:

KOMPETANSE

Vi er åpne, nysgjerrige, oppdaterte, tenker nytt og tar initiativ. Vi stiller høye krav til oss selv og våre samarbeidspartnere. Vi er stadig på jakt etter nye måter å forenkle, fornye og forbedre våre løsninger og kommunikasjon for miljøriktig avfallshåndtering.

SAMARBEID

Betyr at vi er inkluderende, gjør hverandre gode og vil hverandre vel. Vi behandler kunder, partnere og hverandre med ærlighet og respekt. Vi tar ansvar for en arbeidshverdag bygget på trygghet og trivsel slik at vi kan lykkes enda bedre med vårt viktige engasjement for miljøet og fremtiden.

Strategiske innsatsområder

1. Ledelse og medarbeiderskap i Avfall Sør

Ledelse innebærer ansvar for at Avfall Sørs oppgaver løses og at vi oppnår gode resultater til det beste for klimaet, våre ansatte og våre eiere. Ledelse i Avfall Sør skal utøves i tråd med vår visjon og fremme våre verdier; samarbeid og kompetanse.

Ledelse krever tydelighet. En god leder gir retning, er trygg, ser og anerkjenner medarbeidernes kompetanse, motiverer og oppnår resultater.

God ledelse og godt medarbeiderskap må gå hånd i hånd. Medarbeiderskap handler om å ta ansvar sammen med lederen, og om hvordan vi forholder oss til arbeidsoppgavene, til kollegaene våre og til arbeidsgiveren. Godt medarbeiderskap utgjør selve grunnlaget i yrkesstolthet – som igjen gir arbeidsglede og sørger for at vi løser oppgavene våre best mulig.

Å være leder i Avfall Sør innebærer å:

- aktivt inkludere og involvere dine medarbeidere for å løse oppgavene
- være trygg og tydelig i din kommunikasjon
- være lojal som leder, og ivareta ditt mandat i den rollen
- tørre og tenke utover faste rammer, og forfølge ideer
- omsette strategi til praktisk handling

Å være medarbeider i Avfall Sør innebærer å:

- bidra til et godt og inkluderende arbeidsmiljø
- være lojal mot vedtak og beslutninger
- medvirke positivt til god oppgaveløsning og dele av egen kunnskap
- ta ansvar for eget jobbnærvær
- være løsningsorientert, endringsvillig og bidra til godt omdømme

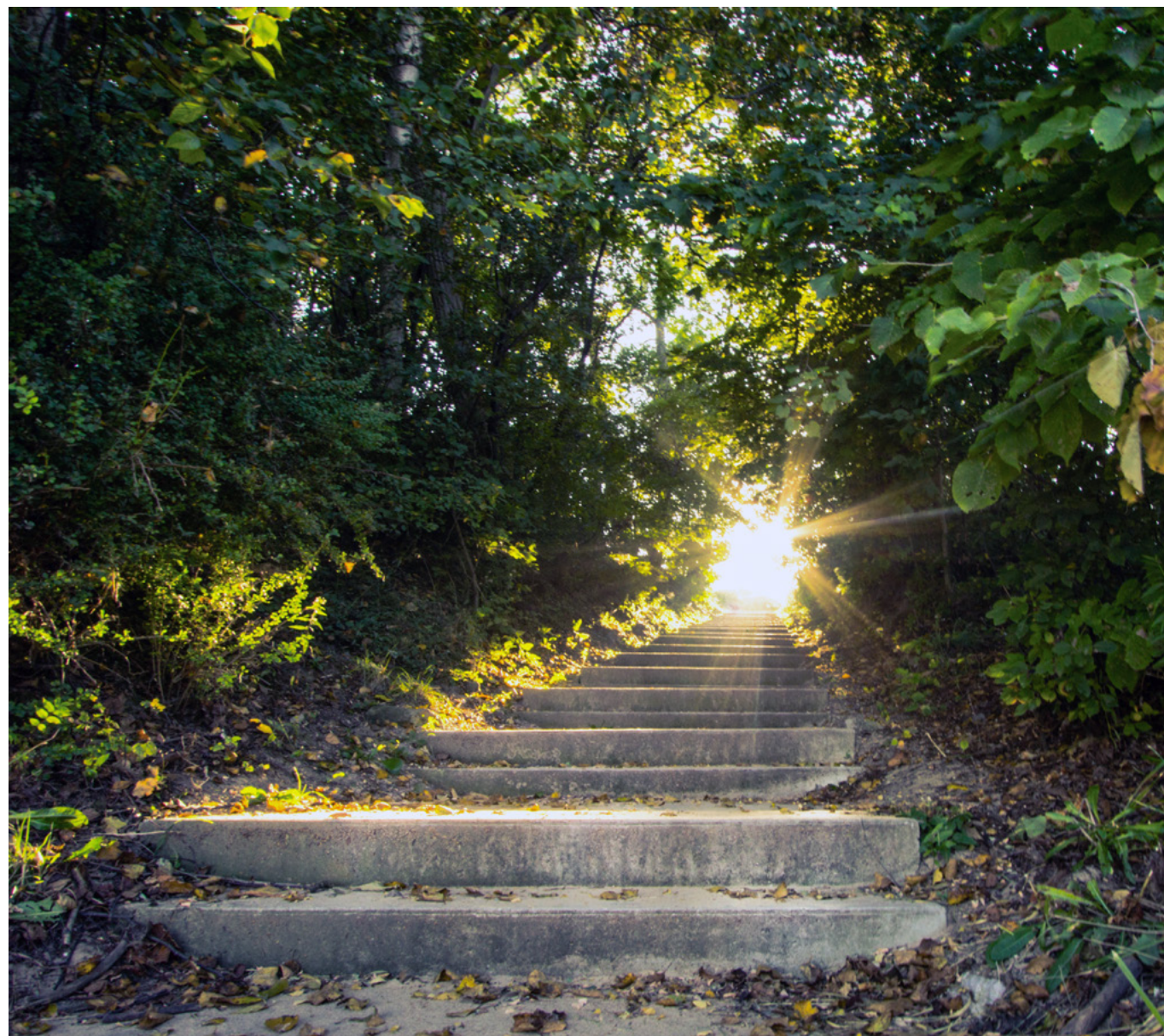


2. Trygt, inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø

Vi skal ha en trygg og meningsfull arbeidsplass for alle. Et trygt arbeidsmiljø og høyt nærvær er viktige forutsetninger for å løse organisasjonens oppdrag og bidra til gode tjenester. I et inkluderende arbeidsmiljø blir medarbeiderne sett, hørt og ivaretatt.

Avfall Sør skal oppnå dette ved å:

- fremme holdninger som bidrar til mangfold og inkludering
- ha nulltoleranse for mobbing og trakassering
- ha fokus på tiltak for å fremme nærvær og trivsel
- ha gode ordninger og tiltak for å tilrettelegge i ulike livsfaser



3. Partssamarbeid og medvirkning

Avfall Sør skal kjennetegnes av et godt parts-samarbeid med tillitsvalgte og verneombud.

Vi skal ha en åpen dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene. Det skal legges til rette for gode arenaer og faste fora for samarbeid, involvering og medvirkning.

Et godt arbeidsmiljø skapes gjennom god dialog mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verne-tjeneste med fokus på godt HMS-arbeid og god internkontroll.

I Avfall Sør gjør vi dette ved å:

- ha gode samarbeidsarenaer
- sørge for at alle parter tar aktivt ansvar for å fremme god samarbeidskultur
- sikre involvering så tidlig som mulig

4. Innovasjon, bærekraft og utvikling

Våre eiere er opptatt av at bærekraftig utvikling skal ligge til grunn i alle kommunalt eide selskaper. Bærekraftig utvikling krever at en ser økonomisk, sosial og miljømessig bærekraft i sammenheng, og eierne forventer at selskapene tar et aktivt samfunns- og miljøansvar.

Avfallsbransjen står ovenfor komplekse og krevende oppgaver i fremtiden på veien mot en sirkulær økonomi. Eksempelvis er økt ombruk og materialgjenvinning viktige bidrag i å ivareta tilgjengelige ressurser, og bidrar også til reduksjon av klimagassutslipp.

Dette krever omstillingsevne når det gjelder organisering, arbeidsprosesser, kompetanse og teknologi. Digitalisering og utvikling av ny teknologi skjer også raskt. Gjennom vår arbeidsgiverpolitikk ønsker vi å bidra til at ansatte tør å være nysgjerrige, komme med ideer og ta i bruk nye og innovative løsninger. Våre ledere skal være interesserte, lyttende og løsningsfokuserende sammen med sine medarbeidere for å løse morgendagens utfordringer. Lederne skal være pådrivere og ta ansvar for at vedtatte strategier omsettes i driften.

I Avfall Sør skal vi:

- legge vekt på bærekraftig løsning av våre oppgaver
- ha ledere som oppmuntrer til nytenking og bruk av ny teknologi
- ha en kultur hvor ledere og medarbeidere sammen er innovative og tør å teste nye ideer
- bruke digitalisering der det er hensiktsmessig for å forbedre og effektivisere oppgaveløsning
- ha fokus på nødvendig kompetanseutvikling for å løse oppgaver



Avfall Sør

Sammen gir vi avfall nytt liv